### БИБЛИОТЕКА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

## ПРОБЛЕМЫ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

УДК 355.212.7 ББК 68.49(2Poc)23

Π78

**Проблемы альтернативной гражданской службы в Пермском крае**. Учебно-методические материалы Круглого стола при Уполномоченном по правам человека в Пермском крае. 1 февраля 2011 г. / Составитель: Марголина Т.И., — Пермь: 2011, 76 с.

Учебно-методические материалы для призывных комиссий, муниципальных образований, образовательных учреждений общего и профессионального образования, центров занятости.

На форзаце обложки: фоторепортаж с Круглого стола.

Редактор: Э.С. Павлова

Обложка, дизайн, вёрстка: Катя Корман

©Уполномоченный по правам человека в Пермском крае, 2011

### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КРУГЛОГО СТОЛА:

## «ПРОБЛЕМЫ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ПЕРМСКОМ КРАЕ»

1 февраля 2011 года, г. Пермь ул.Куйбышева,14, 4-й эт. Малый зал

Время	Выступления	Тема	
15:00 – 15:10	<b>МАРГОЛИНА Татьяна Ивановна</b> — Уполномоченный по правам человека в Пермском крае	Вступительное слово, значение альтернативной гражданской	
15:10 – 15:20	КАЛИХ Александр Михайлович — Почётный председатель Пермского регионального отделения международного общества «Мемориал»	службы с точки зрения соблюдени прав человека	
15:20 – 15:30	ЛУНЕВ Василий Васильевич — Военный комиссар Пермского края	Об альтернатив- ной гражданской службе в Пермском крае	

Время	Выступления	Тема
15:30 – 15:40	КИЗИЛОВА Ирина Дмитриевна— руководитель общественной правозащитной приемной ПГБО «Моложедный «Мемориал», Общественный помощник Уполномоченного по правам человека в Пермском крае	Нарушение права призывников на альтернативную гражданскую службу военными комиссарами и призывными комиссиями Пермского края
15:40 – 15:50	НИЧИК Василий Иванович — старший пастор Церкви Христиан Адвентистов седьмого дня Пермского края	
15:50 – 16.40	Обсуждение проблемы (по Для обсуждения приглашены представитель. 1. Правительства Пермского 2. Министерств Пермского 3. Главы районов г.Перми 4. Религиозных конфессий	ı: го края
16:40 – 16:50	Обсуждение предложений и рекомендаций	Предложения и рекомендации
16:50 – 17:00	<b>МАРГОЛИНА Татьяна Ивановна</b> — Уполномоченный по правам человека в Пермском крае	Заключительное слово

#### СТЕНОГРАММА КРУГЛОГО СТОЛА:

**Марголина Татьяна Ивановна**, Уполномоченный по правам человека в Пермском крае:

Уполномоченный по правам человека в Пермском крае, общество «Мемориал», военный комиссар Пермского края сочли необходимым организовать Круглый стол, по проблеме, не до конца урегулированной на территории Пермского края. Проблема, с одной стороны, очень конкретная и понятная, альтернативная гражданская служба (АГС), она регулируется Федеральным Законом «Об альтернативной гражданской службе». Однако, на территории Пермского края, гарантии, прописанные Конституцией РФ и данным Законом, в полной мере отсутствуют. Задача Круглого стола провести анализ прохождению проблем, препятствующих AΓC. выработать предложения для минимизирования или снятия этих проблем.

Сегодня в Российской Федерации человек, который по своим убеждениям, в том числе религиозным, имеет желание пройти службу альтернативно, имеет право пройти службу в территории, где проживает, я имею в виду регион. Но в Пермском крае реализовать второе право он пока не может, потому что наши исполнительные органы власти не подавали до настоящего времени заявки в Роструд, на федеральный уровень. Таким образом, раз нет информации о том, куда может пойти работать альтернативный гражданский служащий, люди не могли направляться на альтернативную службу в Пермский край. Все, что касается самого права служить альтернативно, подачи заявления об этом в призывную комиссию, требует пристального правового

анализа. Прежде всего, реагирование на эти заявления очень разное, в том числе, незаконное, приводящее к нарушениям личных прав граждан. Мы должны определить направления согласованной деятельности ответственных ведомств за организацию альтернативной гражданской службы. Необходимо правильное толкование законодательства и уважительное отношение к человеку, который заявляет свое желание пройти службу альтернативно. Федеральный Закон это право отдельного человека на альтернативную гражданскую службу определил. Важно, чтобы на практике это право в нашем регионе было реализовано достойно.

**Калих Александр Михайлович**, Почетный председатель Пермского регионального отделения международного общества «Мемориал», сопредседатель ПГБО «Молодежный «Мемориал»:

Я бы хотел напомнить коллегам, какими правовыми регулируется механизмами военная служба альтернативная. ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» принят 25 июля 2002 года, ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 года, ФЗ «О статусе военнослужащих» в последней редакции от 8 декабря 2010 года. С точки зрения законодательного обеспечения вопросов практически нет. 59 Конституции РФ, в которой военная служба и альтернативная служба, по сути, обе на равных правах названы двумя видами государственной службы. На этот момент хотелось бы обратить общее внимание. Давайте признаем, что несмотря на равное законодательство,

крен, все-таки, отдается в сторону военной службы. Наверное, здесь есть объективные причины, но, на мой взгляд, с точки зрения законов и конституции это две равные службы. В силу того, что в пропагандистской работе и в повседневной работе акцент ставится на военной службе, то и популярность и знания молодежи об альтернативной службе минимальны.

В традиционные дни призывника говорится о военной службе, о том, что надо быть мужественным и патриотом, но ни слова об альтернативной службе.

Первая проблема, которую я хотел бы предложить для обсуждения и решения – это вопрос о популяризации гражданской службы наряду с военной. Чтобы наши пропагандистские усилия, разговор о патриотизме шли в русле того, что и та и другая служба – патриотическое дело, необходимое государству и конкретным людям. Второе, организационная сторона АГС не отработана, я надеюсь, об этом будет сказано моими коллегами. АГС также как военная служба требует подготовки. Если, все-таки, призыв на АГС будет организован, то давайте помнить, что далеко не всякого можно допускать к работе с пожилыми людьми, детьми и к работам, которые представляют этот человеческий аспект. Это очень тонкая работа и не для каждого, и если мы человека рекомендуем на АГС, то он должен проходить подготовку. Это нами опробовано в 90-е годы и начале 2000-х годов. Пермский «Мемориал» провел первым в России эксперимент по АГС. В Перми ребята еще до принятия закона «Об альтернативной гражданской службе» проходили ее. Получили прекрасные отзывы социальных служб, где работали эти ребята, но с ними работали профессионалы - юристы, психологи, они готовились заранее к этой

#### круглый стол

службе. Это второе предложение, которое хотелось, чтобы было учтено.

# **Лунев Василий Васильевич**, военный комиссар Пермского края:

На федеральном уровне имеются все основания для осуществления гражданской службы на территории Пермского края. Цель сегодняшнего Круглого стола - выработать единые подходы к ее организации на территории Пермского края. Сейчас даже в наших СМИ большое значение имеет такое понятие, как волонтерское движение. Волонтерское движение - это, по всей видимости, предтеча АГС и вообще службы. Конечно, с позиции военного комиссариата Пермского края хочу сказать, что мы только за то, чтобы гражданин мог исполнить свою обязанность перед государством. каждый позиция В том, что гражданин Пермского края должен пройти службу – военную или альтернативную, если он не больной. С этой позиции проводим инструкторско-методические занятия со своими начальниками отделов, с должностными лицами военного комиссариата, с этой позиции мы разговариваем с призывниками, с этой позиции идет разговор на призывных комиссиях в крае.

Меня волнует вопрос, что количество заявлений, которые мы получаем от граждан призывного возраста, в том числе на АГС, не большое. На сегодняшний момент у нас принято 8 заявлений от граждан Пермского края. Они все рассмотрены на призывных комиссиях и удовлетворены. Эти люди пойдут служить. В августе прошлого года в Российской газете был перечень

учреждений по всей территории РФ, где была утверждена АГС. На территории Пермского края она была утверждена на Главпочтамте. («Почта России»). Наша задача высказать предложения о том, где еще можно применить АГС. Я думаю Дмитрий Вячеславович, министр здравоохранения Пермского края, не против, чтобы в его ведомстве проходили службу такие призывники. Я считаю, что это большой потенциал для АГС, для совершенствования многих вопросов на территории Пермского края. Надо понимать, что эта служба предусматривает срок год и 9 месяцев в гражданских организациях, в организациях Министерства обороны - год и 6 месяцев, что данная служба практически безвозмездна. Это не волонтерское движение. Человек должен в определенное время придти на работу и в определенное время уйти. Она не предусматривает каких-то послаблений, и к этому молодой человек должен быть готов, его надо к этому готовить. Я бы хотел, чтобы в этой подготовке приняла участие наша общественная организация в лице Александра Михайловича Калиха, например, может быть, поручить им подготовку этих граждан.

**Кизилова Ирина Дмитриевна**, руководитель общественной правозащитной приемной ПГБО «Молодежный «Мемориал», общественный помощник Уполномоченного по правам человека в Пермском крае:

Во-первых, хочу сказать, что на каждой встрече с призывниками, на каждом Дне призывника, на заседаниях призывной комиссии Пермского края с некоторых пор звучит тема АГС. До Василия Васильевича нам очень

трудно было разговаривать с военкомами на это тему. Они говорили, что те, кто идут на АГС – не патриоты, это не нужно государству и т.д. Сейчас мы – правозащитники и проходящие альтернативную службу благодарны военному комиссариату, в частности В.В. Луневу. Присутствуя на заседаниях краевой призывной комиссии, я замечаю, что ее члены очень гуманно смотрят на эту проблему. Когда на призывную комиссию приходят с жалобами призывники – претенденты на АГС и говорят, что районная призывная комиссия не дала право на прохождение АГС, на краевой призывной комиссии этот вопрос почти всегда решается положительно.

Для того, чтобы призывники не доходили до краевой призывной комиссии, и вопросы решались на уровне районной комиссии, где они и должны решаться, военкомы и члены районных призывных комиссий должны больше знать о том, что такое АГС. Зачастую, принимающие заявления военкомы не знают, что это такое, не знают законодательство, отказывают в приеме приводя множество, заявления, порой странных, аргументов, которые не соответствуют законодательству. Василий Васильевич прекрасно это знает, поскольку эти ребята приходят на краевую призывную комиссию или в суд, где выигрывают эти дела.

Еще один момент, который мы считаем нарушением законодательства, когда говорят о том, что призывник не доказал своего убеждения. Но по закону доказывать убеждение не нужно. Нужно только объяснить, какие есть убеждения или религиозные верования. Это просто не знание законодательства.

Третья проблема заключается в плохой информированности населения об AГС.

В-четвертых, что отличает наш Пермский край — это, то, что в крае не создана межведомственная комиссия по  $A\Gamma C$ . Во многих регионах такая существует и существует при губернаторах.  $A\Gamma C$  очень важна и для экономики края, но об этом как будто тоже не знают в нашем крае.

Вот один из примеров, с которым я столкнулась. Министерство общественной безопасности направило во все министерства, которые могут создавать места для АГС, письма с просьбой предоставить информацию о том, какое количество рабочих мест они могут предоставить для АГС. Только одно Министерство сельского хозяйства подало 80 заявок на 80 рабочих мест. Этому Министерству нужны алтьтернативнослужащие. Все остальные министерства не откликнулись на эти обращения.

Перейду к списку, который разослал Роструд в регионы. Вот какие профессии могут быть у ребят: водитель автомобиля по России - 56 рабочих мест, водитель трамвая по России - 56 рабочих мест, водитель троллейбуса - 56 рабочих мест, грузчики, дворники дорожный рабочий, табельщики, маляры, машинисты. Социальная сфера и здравоохранение, в первую очередь, нуждаются в санитарах. Всего в списке 121 профессия. В списке присутствуют даже такие профессии, как акушерка, артист балета, ветеринарный врач, воспитатель, судебно-медицинский эксперт, и т.д. В Пермском крае всего 3 рабочих места в Федеральной почтовой службе. В связи с этим, я предлагаю создать при Губернаторе Пермского края межведомственную комиссию по АГС, проводить перед началом каждой призывной комиссии обучающие семинары по АГС для руководителей отделов военного комиссариата

Пермского края и для председателей районных призывных комиссий, обеспечить информационными и справочными материалами по АГС руководителей районных, городских отделов военного комиссариата Пермского края, создать информационные видео и аудио ролики об АГС.

От «Мемориала» у нас есть предложение провести информационный семинар по АГС для учителей ОБЖ, обратиться от имени участников Круглого стола к депутатам Государственной Думы, избранным от Пермского края, с предложением внести проект Закона о поправках в Закон «Об альтернативной гражданской службе». Самый главный момент — чтобы альтернативные гражданские служащие могли проходить службу не только в государственных и федеральных учреждениях, но и в учреждениях муниципального подчинения, поскольку сейчас очень много городских больниц не имеют права создавать рабочие места для альтернативнослужащих.

**Ничик Василий Иванович,** старший пастор Церкви Христиан Адвентистов седьмого дня Пермского края:

Нужно сказать о том, что те, кто просят АГС – это ребята, которые не являются уклонистами, не хотят прятаться. Это ребята, которые хотят отдать долг своей Родине в соответствии с Конституцией, которая предоставляет право АГС. Если уклонистов на сегодняшний день тысячи по России, альтернативщиков всего 8 человек в одном регионе. Если умножить на количество регионов России, то получится не очень большое число этих ребят.

Самая серьезная проблема, как обозначил Президент  $P\Phi$ , — правовой нигилизм. Проблема того, что те, кто занимается данным вопросом, до конца для себя не могут понять, что это не беглецы и не уклонисты, а те, кто открыто заявляют о своем желании отслужить для своего Отечества на АГС. Их не пугает, что они будут служить почти в 2 раза дольше, думать о том, что им есть и что одевать. Ребята, которые идут на АГС — не боятся тягот жизни. Они готовы для своего Отечества посвятить почти 2 года по сравнению с годом службы в войсках.

серьезной проблемой является то, что военкоматами есть план ПО выполнению призыва. Каждый призывник, которого отправят в войска – это выполнение плана. Но для командира в войсках, которому ребята будут говорить о том, что по религиозным убеждениям не могут держать оружие или принять присягу, это проблема. Военные комиссариаты отправят призывника, но с чем он столкнется в войсках - это уже другая проблема. По законодательству и Уставу, военнослужащий, который оказался в армии, не подчинившийся приказу командира, привлекается уголовной ответственности. He удовлетворяя заявления на АГС, мы обрекаем человека на уголовное преследование при том, что он готов служить.

Я являюсь священнослужителем, по образованию — юрист, представляю интересы религиозных организаций в разных ситуациях. В частности, столкнувшись с АГС, увидел эту ситуацию. Года 3 назад в Березниках двоих ребят, подавших заявление на АГС, списали как психически ненормальных. Еще один случай, произошедший в 2010 году: призывник, подавший заявление на АГС, имеющий отличные характеристики

#### круглый стол

из школы и института, пришел на призывной пункт с религиозной книгой. Психолог написал: «в коридоре читает религиозную литературу, посещает церковь, диагноз — расстройство личности». Следующий случай: молодой человек подал заявление на АГС, его пригласили для объяснения своего убеждения. После этого комиссариат сделал вывод о том, что его церковь не запрещает служить в армии.

Если Закон и Конституция говорят четко о том, что если убеждения молодого человека мешают его прохождению военной службы и являются основанием для прохождения АГС, и при этом, ему препятствуется в прохождении АГС, – это проблема правового нигилизма.

Я очень рад, что сегодня Василий Васильевич как военный комиссар Пермского края, и краевая комиссия пытаются решать этот вопрос. Закон «Об альтернативной гражданской службе» говорит о том, что решение районной призывной комиссии может отменить только суд. Краевая призывная комиссия, отменяя решение районной, нарушает Закон.

Поэтому, районные комиссии должны научиться понимать, что такое альтернативный гражданский служащий, что это не беглец и не уклонист, но его убеждения позволяют пройти только АГС. Закон об АГС говорит о том, что призывник вправе пройти службу в соответствии со своей профессией.

В соответствии с законом об АГС направлением на службу занимаются муниципалитеты совместно с районным военкоматом. Муниципалитетам это не нужно.

Второй проблемой является то, что призывник должен доказать свои убеждения. Но доказать это не возможно.

Неужели сегодня задача призывника – убеждать и проповедовать комиссию.

### Марголина Татьяна Ивановна:

По данным военного комиссариата в Пермском крае несколько тысяч призывников, которые пытаются уйти от призыва. Если бы часть из них знали, что есть легитимная возможность отслужить на гражданской службе, часть из них могла бы перейти из категории уклонистов. В других регионах большее количество именно потому, что там сам принцип службы по своему профессиональному образованию отработан более четко. Во-вторых, случаи отказа в призыве на АГС единичны. Эти призывники жалобами либо в сопровождении обращаются c религиозной организации, либо Уполномоченного по правам человека, либо выходят непосредственно на краевой военкомат, либо доказывают это право через суд. Сама процедура направления на альтернативную службу на уровне муниципального образования должна быть каким-то образом прописана: кто от муниципального образования обращается, где получает информацию о возможных местах прохождения АГС, и т.д. Нам важно, чтобы то, что прописано законом РФ, происходило естественным образом, чтобы каждый случай решался не на краевом уровне, а на муниципальном.

**Лаговский Александр Янович**, начальник отдела призыва краевого военкомата:

Мы говорим о Федеральном Законе 113-ФЗ *«Об альтернативной гражданской службе»*, но забыли, что существует еще Постановление Правительства № 256

от 28 мая 2004 года, где этот порядок о направлении на АГС расписан более четко, чем в ФЗ. Направление гражданина на АГС организует Глава органа местного самоуправления совместно с военным комиссариатом. Согласно ФЗ и Постановления Правительства РФ есть два срока подачи заявления – до 1 апреля и до 1 октября. Военный комиссариат принимает это заявление, делает отметку о том, что заявление принято. 1 октября, когда начинается призыв, военный комиссар или начальник отдела военного комиссариата сообщает председателю комиссии, сколько получено таких заявлений. Согласно ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» в члены призывной комиссии муниципального образования рассмотрения заявления об АГС включается представитель агентства по занятости населения.

Предлагаю, чтобы для рассмотрения заявлений на AГС, включались представители религиозных конфессий, поскольку гражданин должен обосновать свое убеждение.

Статья 4 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» определяет, что руководители предприятий обязаны сообщать в военный комиссариат о гражданине, который состоит на воинском учете. Мы не против, чтобы религиозные конфессии сообщали в военный комиссариат о потенциальном альтернативнослужащем.

Это очень сложная проблема обосновать. Как призывник может обосновать свое убеждение? Если я водитель, у меня есть водительское удостоверение. Говорили, что нет информации об АГС, нет мест прохождения АГС. Поскольку написано, что организует Глава органа местного самоуправления, спрашивать мы должны, в первую очередь, с них.

Мы весной прошлого года отправили священнослужителя в ракетные войска стратегического назначения для прохождения службы. С 2004 года у нас было 77 заявлений на АГС, сейчас службу проходят 13 человек, из них - 11, в «Почта России». Мы эти данные подаем в штаб округа. Наряд мы получаем из Роструда. Поэтому, какие будут заявки от министерств, туда и отправим ребят.

### Марголина Татьяна Ивановна:

Я думаю, что это серьезная проблема обоснованности заявления на АГС. Мне представляется, что, во-первых, во многих других регионах эта проблема уже не стоит так остро, как в нашем регионе. Значит, есть практика приема таких заявлений. Мы все время называем право на АГС только тех, кто имеет религиозные убеждения, и забываем о том, что есть убеждения не только религиозные, например, убеждение пацифиста, не связанного с религиозной организацией. Пока был только один такой случай в Пермском крае, но по России таких людей уже много и, между прочим, если мы рассматриваем нашу жизнь как гумманитарно устроенную, мы можем предположить, что количество таких людей может быть в перспективе больше в нашей стране. Не всегда такие люди состоят в какой-либо организации, мировоззрение - это личное право человека. Я специально привожу этот пример, так как мы с этим столкнулись уже один раз.

Есть еще один риск. Если такой человек попадает в армию, он может стать жертвой неуставных отношений, потому что не такой как все. Мы должны это тоже иметь в виду.

#### круглый стол

В данном случае нам нужен экспертный семинар для тех, кто в районах работает по этой проблеме, ознакомление с практикой отношения к тексту, где обоснован выбор человека. Эти вопросы должны быть обязательно изучены в районах и городах. Это специальные мероприятия, поэтому, мы можем обратиться к Министерству общественной безопасности Пермского края о проведении специальных семинаров. Будет это в рамках инструктивно-методических работ – хорошо, будет это отдельный семинар – тоже хорошо. Нам надо посмотреть шире – посмотреть на практику других регионов РФ и опыт других стран.

### Лунев Василий Васильевич:

В рамках этого мы рекомендуем в районах в состав призывных комиссий, по возможности, ввести юриста и психолога. Я понимаю, что не всегда эта возможность существует, есть отдаленные районы, где нет таких специалистов, но целесообразно, в том числе, для решения спорных вопросов эти категории людей включать.

**Парченко Николай Александрович**, старший помощник начальника отдела военного комиссариата Пермского края по Мотовилихинскому району:

Проблема, действительно, есть и нельзя не согласиться с выступающими. Но, с другой стороны, у нас в разы больше других проблем.

В состав призывных комиссий специально для решения вопроса о предоставлении АГС вводится

представитель от центра занятости, как и предусмотрено в Законе. Для решения вопроса о предоставлении молодому человеку права на прохождение АГС специальный человек должен говорить свое слово.

У нас недавно молодой человек представил характеристику, написанную старшим пастором, где написано, что есть убеждения, но призывная комиссия, никто из ее членов не сведущий в религиозном вопросе. Если бы был представитель центра занятости, можно было бы избежать тех лишних ходов, которые были приняты призывной комиссией. Поэтому в рекомендации, которые предложены нам для обсуждения, необходимо было бы обозначить представителей центра занятости.

**Гумницкий Ефим Феликсович**, руководитель Управления Федеральной почтовой связи Пермского края:

Мы как федеральная структура очень сложным путем формируем свои заявки. Мы отправляем заявки в «Почту России», которая в свою очередь в Россвязь. В 2009 году мы подавали заявку на 200 человек, у нас 70,5 тысяч работающих, постоянно существует дефицит рабочей силы. Сейчас у нас проходит АГС 11 человек. Но проблема заключается в следующем. Когда человек идет в армию, его обеспечивают всем, в том числе и жильем, и питанием. Когда человек приходит на АГС, и если он иногородний, возникает проблема с жильем. Основная масса предприятий не имеет возможности предоставить место проживания. Было бы правильно решать вопрос о прохождении АГС по месту жительства. В список включены профессии для прохождения АГС

малооплачиваемые, поэтому снимать квартиру нет возможности. Нам было бы лучше получать на работу людей по их месту жительства.

В основном, об этих ребятах отзываются не плохо. Хотя из тех, у кого были прецеденты, было очевидно, что люди пришли на службу не для того, чтобы отдать свой долг, а чтобы провести время. У них возникает много претензий к месту работы, тому, что их заставляют делать.

У нас ведется профессиональная подготовка, так как те люди, которых мы принимаем, не владеют профессией.

**Треногин Валерий Леонидович**, старший пресвитер Церкви Христиан веры евангельской «Свет Истины»:

Наша церковь работает с ребятами, у которых есть какие-либо зависимости. Для того, чтобы не идти служить в армию, они начинают употреблять наркотики.

Возникает проблема решения того, что главнее – присяга или Библия. Если бы для представителей протестантских конфессий, можно было бы изменить форму присяги и заменить на слова: «Я торжественно обязуюсь или обещаю», этого было бы достаточно, чтобы решить эту проблему внутреннего конфликта.

### Марголина Татьяна Ивановна:

Благодарю всех за то, что сегодня вопросы, не урегулированные до этого времени, обсуждались в обстановке понимания, заинтересованности. Есть надежда, что мы сможем в Пермском крае предоставить эту возможность тем, кто хотел бы служить

альтернативно. Для этого предлагаются согласованные всеми участниками Круглого стола следующие рекомендации:

- 1. Исполнительным органам государственной власти Пермского края:
  - своевременно направлять предложения ПО рабочих прохождения созданию мест ДЛЯ альтернативной гражданской службы Федеральную службу по труду И занятости (Роструд) в перечни видов работ, до 1 января ежегодно.
- 2. Рассмотреть возможность создания при Общественной палате Пермского края рабочей группы по альтернативной гражданской службе с целью контроля (по согласованию):
  - своевременности направления исполнительными органами государственной власти Пермского края предложений по созданию рабочих мест в Роструд;
  - за соблюдением прав претендентов на альтернативную гражданскую службу.
- 3. Проводить перед началом каждой призывной кампании обучающие семинары по альтернативной гражданской службе для руководителей районных и городских отделов военного комиссариата Пермского края и для председателей районных и городских призывных комиссий (Ответственные: Министерство общественной безопасности Пермского края, военный комиссариат Пермского края, Пермский «Молодежный «Мемориал»).

- 4. Обеспечить информационными и справочными материалами по АГС руководителей районных и городских отделов военного комиссариата Пермского края и председателей районных и городских призывных комиссий (Ответственные: Министерство общественной безопасности Пермского края, военный комиссариат Пермского края, Пермский «Молодежный «Мемориал»).
- 5. Создать информационные видео и радиоролики об альтернативной гражданской службе (Ответственные: Министерство общественной безопасности Пермского края, военный комиссариат Пермского края, Пермский «Молодежный «Мемориал») и разместить их в интернете.

Приложение 1

Уполномоченному по правам человека в Пермском крае Марголиной Т.И.

Копия:

Президенту Российской Федерации Министру обороны Российской Федерации Уполномоченному по правам человека в РФ Губернатору Пермского края Военному комиссару Пермского края

SS 11 2010

#### Уважаемая Татьяна Ивановна!

Обращаюсь к Вам в связи с тем, что в последние годы в Пермском крае сложилась печальная тенденция в отношении ребят выразивших желание исполнить свой гражданский долг на альтернативной гражданской службе(АГС). По всей видимости, в глазах военных комиссариатов и призывных комиссий, такие молодые люди воспринимаются как уклонисты, решившие уйти на легкие хлеба. Но правда заключается в том, что эти ребята, будучи твердо стоящими на своих духовных ценностях, готовы выполнять любую работу, пусть даже срок службы почти в два раза дольше.

За последние 3 года из членов Церкви Христиан Адвентистов Седьмого Дня заявили о своем желании отслужить на АГС четверо молодых людей. Первые были в г.Березники Пермского края и их вопрос решился очень специфично — им дали диагноз «расстройство личности» и освободили от службы. Не задумываясь о последствиях в дальнейшей жизни, ребята успокоились. Весной 2010 года еще двое подали заявления на АГС в г.Перми.

Одному из них военный комиссариат приготовил такой же сюрприз. Решением призывной комиссии было определено, что у К Александра расстройство личности и с таким диагнозом он освобождается вообще от какойлибо службы. Но парень закончил хорошо ВУЗ, характеристика у него отличная и идти в жизнь с «волчьим билетом» псих больного было не в его интересах. Александру пришлось оббивать пороги во всевозможных инстанциях. Обращался в краевую призывную комиссию, но там очень формально подошли к его вопросу и решение районной призывной оставили в силе. Обращался к Уполномоченному по правам человека в Пермском крае. Обращался к военному комиссару Пермского края. Обращался в прокуратуру. И после всех мытарств согласились отменить решение районной призывной комиссии и после того, как он прошел снова обследование в областной психиатрической клинике диагноз не подтвердился. Но, почему же, призывная комиссия воспринимает желающего отслужить на АГС как потенциально псих больного?

По прошествии нескольких месяцев разгорелся новый инцидент. Другой молодой человек  $\Phi$  Никита так же подал заявление на АГС как положено заранее еще весной. В это время он заканчивал интернатуру в Фармацевтической академии г.Перми. В своем заявлении Никита указал, что по своим религиозным убеждениям он не может идти на военную службу, т.к. произнесение слов клятвы

#### круглый стол

противоречит его религиозным убеждениям, утверждающимся на словах Христа, который сказал «Не клянись вовсе», а значит, он не сможет принимать присягу. Он также в субботний день не работает, соблюдая четвертую заповедь закона Божия в ее буквальном смысле. Кроме этого он придерживается принципов вегетарианского питания, но в армии никто ему не будет обеспечивать его и религиозного характера он не сможет исполнить свой гражданский долг на военной службе.

Призывная комиссия 28 октября, рассмотрев его заявление, под председательством заместителя главы Мотовилихинского района города Перми Ситкина П.И. вынесла решение об отказе в предоставлении АГС. Господин Ситкин П.И. озвучил мотивировку их решения: «Так как это твои личные убеждения, а Церковь, в которую ты ходишь, не запрещает идти в армию, комиссия приняла решение отказать в альтернативной гражданской службе и призвать на срочную военную службу».

К сожалению, иначе как правовым нигилизмом данную ситуацию не назовешь, т.к. во всех нормативно-правовых актах говориться, что ключевым в вопросе предоставления АГС являются убеждения призывника. Призывная комиссии заявляет, что у религиозного объединения, к которому принадлежит призывник, должен быть запрет на военную службу и тогда ему будет позволено пойти на АГС.

Мне уже не однажды приходилось общаться с командованием воинских частей, куда попадали призывники, исповедуя аналогичные убеждения, и один вопрос, который был задаваем, почему же они не пошли на АГС. Призывные комиссии направляя таких ребят в войска службу создают проблемы в воинских частях, где потом не знают что делать с теми, кому лучше было отслужить на альтернативной службе. Но еще большие страдания испытывает молодой человек, который в суровой мужской среде зачастую терпит нравственные страдания, а, к сожалению, не редко все выливается в физические страдания.

Уважаемая Татьяна Ивановна, прошу Вас помочь разрешить ситуацию, складывающуюся в Пермском крае с призывниками просящими предоставить возможность отслужить на альтернативной гражданской службе. В община Церкви Христиан Адвентистов Седьмого Дня еще есть ряд молодых людей, которым вскоре предстоит быть призванными к исполнению своего гражданского долга и они планируют просить направить их на АГС. Печально будет, если с каждым из них нужно будет доказывать, что они психически нормальны, ходить, оббивая пороги различных инстанций вплоть до судебных разбирательств. Должен быть преодолен правовой нигилизм, чтобы человек, его права и свободы реально были в Пермском крае наивысшей ценностью, как это закреплено в Конституции.

Старший пастор Церкви Христиан Адвентистов Седьмого Дня по Пермскому краю

Василий Ничик.

Приложение 2

Уполномоченному по правам человека в Пермском крае Марголиной Т.И.

Копия:

Губернатору Пермского края Военному комиссару Пермского края



Уважаемая Татьяна Ивановна, обращаемся к Вам в связи с ситуацией, назревшей в Пермском крае.

Сравнительно недавно в нашем своде законодательных актов появился закон, который наконец сформулировал принципы реализации права, гарантированного Конституцией Российской Федерации – ст.59 «Гражданин Российской Федерации в случае, если его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы, ...имеет право на замену ее альтернативной гражданской службой». С 2003 года закон «Об альтернативной гражданской службе», наконец предоставил возможность молодым людям, желающим исполнить свой гражданский долг перед своим Отечеством, исполнить свой долг в соответствии со своими убеждениями.

К сожалению, до сего дня мы можем наблюдать, как к молодым людям, высказавшим свое желание отслужить на благо Родины на альтернативной службе, выстраивается негативное отношение. Почему-то они воспринимаются как не патриоты, уклонисты от исполнения своего гражданского долга. Хотя стоит отметить, что человек, который имея свои убеждения готов жертвовать своими удобствами, готов гораздо больше времени своей жизни посвятить для труда на благо своего государства, это патриот, стоящий твердо за свои убеждения, при этом не прячется от исполнения своего долга.

В Пермском крае не так много тех, кто просит предоставить возможность заменить военную службу на альтернативную гражданскую службу. Несмотря на это, мы удивлены тому, как военные комиссариаты решают данную проблему. Не вспоминая все случаи предыдущих лет, стоит отметить следующие случаи имевшие место в 2010 году. Молодому парню на основании того, что он посещает Церковь протестантского вероисповедания, районной призывной комиссией (Свердловский район) был поставлен диагноз психического расстройства личности. Казалось бы, облегчили ему судьбу, он получил освобождение от любой формы исполнения своего гражданского долга. Но ведь нормального парня, документально сделали псих больным. Благо, что он принципиально решил доказать свою состоятельность смог добиться отмены незаконного решения призывной комиссии.

В другом случае призывная комиссия (Мотовилихинский район) отказала предоставить возможность пройти альтернативную гражданскую службу, т.к. Церковь которую он посещает (Адвентисты седьмого дня) не запрещает ему служить на военной службе. Но ст.2 закона «Об альтернативной гражданской службе» гласит: «Гражданин имеет право на замену военной

#### круглый стол

службы по призыву альтернативной гражданской службой в случаях, если: несение военной службы противоречит его убеждениям или его вероисповеданию». Выбор формы исполнения гражданского долга опирается на личные убеждения молодого человека.

Уважаемая Татьяна Ивановна, обращаемся к Вам как к защитнику прав и свобод жителей Пермского края. Для нас, как служителей Церкви, важно воспитывать честность, патриотизм и высокое чувство ответственности и морального долга в каждом прихожанине. И если молодой человек не уклоняется от службы, это уже ценно само по себе. Просим Вас оказать содействие преодолению правового нигилизма имеющего место в деятельности призывных комиссий Пермского края, чтобы призывники могли реализовывать свои права и свободы беспрепятственно. Можно конечно решать все вопросы отказов путем судебной защиты, но правильно ли это, что права гарантированные каждому гражданину нужно каждый раз в Пермском крае отстаивать вплоть до судебной защиты?

Надеемся на Ваше понимание и поддержку нашего служения обществу по укреплению гражданской ответственности среди жителей Пермского края. Мы же непременно в своих молитвах будем вспоминать о Вас, о ниспослании Божьей мудрости Вам и о благополучии в Пермском крае.

С уважением:

1. Епископ церквей евангельских христиан баптистов по Пермскому краю

Вечерковский Роман Борисович

2. Пропст Пермского пропства, пастор Лютеранской церкви

Рерих Давид Давидович

3. Старший пастор Церкви Христиан Адвентистов седьмого дня Пермского края Ничик Василий Иванович

4. Пастор Церкви "Новый Завет"

Худа Павел Анатольевич

5. Старший пресвитер церкви Христиан веры евангельской "Свет Истины"

Треногин Валерий Леонидович

6. Пастор Церкви Евангельских Христиан «Виноградник» Кириченко Евгений

Приложение 3



Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

> ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖВА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУЛ)

Бяржевая пл., д. 1, Москва, 109012 тел.: 698-84-14 Факс 628-73-14

03.09.10 No 4164-Ju3

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_

Высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2004 года № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы» Вам необходимо в срок до 1 января 2011 года, представить в Федеральную службу по труду и занятости предложения в перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, на 2011 год по форме, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 982н (прилагается).

При формировании предложений необходимо учитывать, что отсутствие возможности для предоставления общежитий гражданам, проходящим альтернативную гражданскую службу, не является основанием для не включения этих организаций в предложения. В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» граждане могут быть направлены для прохождения альтернативной гражданской службы на территории субъекта Российской Федерации, где они постоянно проживают.

Предложения по организациям, требующим соблюдения определенных режимных мероприятий при трудоустройстве на них граждан, должны содержать обязательные указания на необходимость этих требований.

Заинтересованным органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых находятся организации традиционных промыслов и отраслей хозяйствования коренных малочисленных народов, необходимо отразить в своих предложениях информацию по данным организациям.

В соответствии с пунктом 3 статьи 4 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» указанные выше организации могут иметь любую организационно-правовую форму, в том числе принадлежать к национальным общинам и артелям. Наличие таких организаций в перечнях

СЭД-01-18-2187 16.09.2010

позволит организовать направление в них граждан, относящихся к коренным малочисленным народам для прохождения АГС в ходе призывов на военную службу 2011 года.

Представляемые данные необходимо внести в автоматизированную систему «Обеспечение организации, контроля и надзора в сфере альтернативной гражданской службы и взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций, участвующих в организации альтернативной гражданской службы».

Представление указанной информации с нарушением сроков либо порядка заполнения формы может служить основанием для не внесения организаций в перечень.

Заполненные формы необходимо представить в Федеральную службу по труду и занятости на бумажных носителях и в электронном виде. На бумажных носителях информация представляется по адресу: 109012, Москва, Биржевая пл., 1. В электронном виде формы представляются по адресу: ags@rostrud.info. Сопроводительные письма необходимо адресовать на имя Руководителя Федеральной службы по труду и занятости Герция Юрия Викторовича.

Приложение: на 4 л. в 1экз.

Ю.В. Герций

Исл. Низов И.В тел. 698-81-44

### Приложение 4

Раздел 1. "Профессии рабочих"					
N Π/Π	•	рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР)	Единого  тарифно-квали-  фикационного   справочника   работ и   профессий  рабочих (ЕТКС)   по  Общероссийскому		
1	Водитель автомобиля	11442	56		
2		11457			
3	Водитель троллейбуса	11462	56		
4		11768	01		
5		11786	01		
б	Дорожный рабочий	11889	•		
7	Испытатель электрических машин,  аппаратов и приборов		19 		
	Кабельщик-спайщик	12624	58		
9		13249	1 55		
10	Маляр	13450			
	Машинист (кочегар) котельной	13786	01		
12		12500			
13		13584	04		
14	Машинист крана (крановщик)	13790	01		
15	Машинист моечных машин +	13891	01		
16	•	13910			
17	Машинист по стирке и ремонту  спецодежды		01		

1	+		+
18	Мойщик покрышек	14520	33
19	Мойщик посуды	14522	55
20	Монтажник радиоэлектронной  аппаратуры и приборов	14618	21
21	Обрубщик	15379	02
22	Оленевод	15460	70
23	Оператор котельной	15643	01
24	Оператор связи	16019	58
25	Оператор стиральных машин	16053	66
26	Парикмахер	16437	66
27	Плавильщик	16613	08
28	Плотник	16671	03
29	Повар	16675	55
30	Подсобный рабочий	16771	01
31  Пожарный		16781	01
32	Почтальон	16925	58
33	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544	01
34	34  Рабочий по уходу за животными   1754		01
	Регулировщик радиоэлектронной   аппаратуры и приборов	17861	21
36	Рыбак прибрежного лова	18095	54
.37	Санитар ветеринарный	18111	70
38	Санитарка (мойщица)	18112	01
39	Сестра-хозяйка	18397	01
40	Слесарь механосборочных работ	18466	02
1	Слесарь по   контрольно-измерительным    приборам и автоматике	18494	02
42	Слесарь по ремонту автомобилей	18511	02
	Слесарь по ремонту оборудования   тепловых сетей	18535	09

44	Слесарь по ремонту  технологических установок	18547	36 I
45	Слесарь строительный	18576	03
46	Слесарь-ремонтник	18559	02
47	Слесарь-сантехник	18560	02
48	Слесарь-сборщик	38562	73
49	Слесарь-электрик по ремонту   электрооборудования	18590	02
50	Сливщик-разливщик	18598	01
51	Сортировщик	18626	04
52	Сортировщик почтовых отправлений  и произведений печати	18674	58
53	Столяр	18874	40
54	Стропальщик	18897	01
55	Такелажник	19081	01
.56	Токарь	19149	02
57	Тракторист	19203	01
58	Уборщик производственных и служебных помещений	19258	01
59	Уборщик территорий	19262	01
60	Укладчик-упаковщик	19293	01
61	Фрезеровщик	19479	02
62	Чистильщик металла отливок,   изделий и деталей	19568	02
63	Штукатур	19727	03
64	Электрогазосварщик	19756	02
65	Электромонтажник-схемщик	19817	19
66	Электромонтер по испытаниям и  измерениям	19834	09
67	Электромонтер по обслуживанию и   ремонту устройств сигнализации,   централизации и блокировки	19890	56
68	Электромонтер по обслуживанию   электроустановок	19850	58

   69 	+  Электромонтер по ремонту и  монтажу кабельных линий	19859 	09 	
70	Электромонтер по ремонту и  обслуживанию электрооборудования		01 	
71	Электромонтер тяговой подстанции		56	
72	Электросварщик на автоматических  и полуавтоматических машинах		02	
73			02	
	Раздел 2. "Должност	и служащих"		
N п/п   		профессий рабочих, лолжностей служащих и тарифных разрядов ОК	должностей   служащих по   общероссийскому   классификатору   профессий   рабочих,   должностей   служащих и   тарифных	
74	Акушерка	20086	2	
75	Артист балета	20101	2	
76	Ветеринарный врач	20425	2	
77	Ветеринарный фельдшер	20427	2	
78	Воспитатель	20436	2	
79	Bpau	20448	2	
	Врач - судебно-медицинский эксперт	20480	2	
	Врач-лаборант	20451	2	
	Врач-педиатр городской (районный)	20459	2	
83	Врач-психиатр детский	20466	2	
84	Врач-психиатр участковый	20465	2	
	Врач-психиатр-нарколог Участковый	20467	2	
86	Врач-специалист	20463	2	
87	Врач-терапевт участковый	20475	2	
88	Врач-фтизиатр участковый	20483	2	

	+	+	
89	Зубной врач	22343	2
90	Инженер	22446	2
91	Инженер по радионавигации,  радиолокации и связи	22708 	2
92	Инженер-конструктор	22491	2
93	Инженер-программист	22824	2
94	Инженер-технолог 	22854	2
95	Инженер-электроник	22864	2
96	Лаборант 	23690	2
97	Macrep	23796	1
98	Мастер производственного  обучения	23962	1
'99	Медицинская сестра	24038	2
100	Медицинская сестра милосердия	24039	2
101	Медицинская сестра операционная	24268	2
102	Медицинская сестра по массажу	24272	2
103	Медицинский дезинфектор	24040	3
104	Младшая медицинская сестра по  уходу за больными	24232	3
105	Педагог социальный	25487	, 2
	Педагог-психолог	25484	2
107	Преподаватель (в колледжах,  университетах и других вузах)	25812	2
	Преподаватель (в системе  специального образования)	25814	2
	Провизор	25850	2
	ПСИХОЛОГ	25883	2
111	Рентгенолаборант	26073	2
112	Социальный работник	26527	3
113	Специалист по социальной работе	26588	2
114	Техник	26927	2
115	+	27099	2

1116	Тренер - преподаватель по  адаптивной физической культуре	27172	, 2
1 117	Учитель	27244	2
1118	Фармацевт	27309	2
119	Фельдшер	27328	2
120	Фельдшер-лаборант	27330	2
121	Электрик участка	27809	2

Приложение 5



#### **МИНИСТР** ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614006 Тел. (342) 217 76 58; факс (342) 217 72 65 E-mail: bos@permkrai.ru

Руководителям исполнительных органов
государственной власти Пермского края
(по списку)

<sub>№</sub> СЭД-10-01.1-30-366 Ha № \_\_\_\_ \_ от .

О предложениях по альтернативной гражданской службе

06.10.2010

Направляю письмо руководителя Федеральной службы по труду и занятости Герция Ю.В. о предложениях в перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, в которых предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, на 2011 год по форме, утверждённой приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 982н.

Прошу рассмотреть в части касающейся, в целях своевременного информирования Роструда представить в Министерство общественной безопасности Пермского края информацию по прилагаемым формам в срок до 1 декабря 2010 года.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

И.Н.Орлов

#### Данное письмо направлено:

- 1. Краевой военкомат;
- 2. Минсоцразвития;
- 3. Агентство по занятости населения;
- 4. Агентство по управлению учреждениями здравоохранения;
- 5. Агентство по упр. Соц. Службами;
- 6. Агентство по упр. Гос. Учреждениями;
- 7. Министерство градостроительства;
- Министерство ЖКХ.
- Министерство сельского хозяйства.
- 10. Министерство культуры.

■Вн СЭД-10-01.1-30-366 от 06.10.2010 О предложениях по альтернативной гражданской службе 2.doc (57 КБ) Посмотреть

С.П.Горевой 235 14 33

Приложение 6

С В Е Д Е Н И Я по отправке граждан на альтернативную гражданскую службу в период с 2004 по 2010 годы

№№ п/п	Год	Подлежало призыву	Отправлено	Не отправлено по уважительным причинам	Не явились без уважительных причин
1	2004	21	2	9	10
2	2005	12	3	8	1
3	2006	13	8	3	2
4	2007	6	1	5	-
5	2008	9	6	-	3
6	2009	4 .	1	3	-
7	2010	10	4		



Приложение 7

#### СПРАВКА

# по альтернативной гражданской службе в отделах ВК Пермского края по муниципальным образованиям

Руководящие документы по альтернативной гражданской службе:

- 1 .Федеральный закон от 25.07.2002г. № 113 Ф3 «Об альтернативной гражданской службе»;
- 2.Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2003г. № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы».

№ п/п	Период призыва	Подано заявлений	Принято решений о замене в/с на АГС	Направлено на АГС
1	Весна 2009г	1	1	1
2	Осень 2009г	-	-	-
3	Весна 2010г	9	9	9
4	Осень 2010г	3	3	3

В настоящее время альтернативную гражданскую службу проходят 13 человек, в том числе:

- 11 человек на должностях почтальона 3 класса в Управлении федеральной почтовой связи Пермского края филиала федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» г. Пермь;
- 1 человек на должности санитарки (мойщицы) в Государственном учреждении здравоохранения «Нижегородская областная клиническая больница им.Н.А.Семашко» г.Нижний Новгород;
- 1 человек на должности водителя автомобиля в Государственном учреждении здравоохранения «Детский санаторий для лечения больных с нарушением опорнодвигательного аппарата им.Октябрьской революции» —

#### круглый стол

г.Геленджик Краснодарского края.

По состоянию на 01 января 2011 года граждан подавших заявление на замену военной службы на альтернативную гражданскую службу на весну 2011г. в отделах военного комиссариата Пермского края по муниципальным образованиям - 8 человек, в том числе:

- 4 человека в отделе ВК ПК по г. Александровск и г. Кизел (баптисты);
- 1 человек в отделе ВК ПК по г. Березники и Усольскому району (свидетель Иеговы);
- 1 человек в отделе ВК ПК по Б. Сосновскому и Частинскому районам (адвентист 7-го дня);
- 1 человек в отделе ВК ПК по Мотовилихинскому и Орджоникидзевскому районам г. Пермь (адвентист 7-го дня);
- 1 человек в отделе ВК ПК по г. Чайковский (свидетель Иеговы).

Районными призывными комиссиями на всех граждан вынесены решения о замене военной службы на альтернативную гражданскую службу.

Приложение 8

# Как принимать заявление от претендента на альтернативную гражданскую службу (АГС)

Методическое пособие для сотрудников военкомата

Право на альтернативную гражданскую службу (АГС) есть у каждого гражданина, имеющего религиозные верования или убеждения, несовместимые с несением военной службы. Путь к реализации этого права лежит через подачу в военкомат заявления о замене военной службы на альтернативную гражданскую службу.

#### О сроках подачи заявления

О сроках подачи заявления в законе сказано следующее:

«Граждане вправе подать заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в военный комиссариат, где они состоят на воинском учете, в следующие сроки:

до 1 апреля — граждане, которые должны быть призваны на военную службу в октябре — декабре текущего года;

до 1 октября — граждане, которые должны быть призваны на военную службу в апреле — июне следующего года.

Граждане, пользующиеся отсрочками от призыва на военную службу, сроки действия которых должны истечь после окончания очередного призыва на военную службу, при преждевременном прекращении основания для отсрочки вправе подать заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой после 1 апреля или после 1 октября в течение 10 дней со дня прекращения основания для отсрочки.

Граждане, пользующиеся отсрочками от призыва на военную службу, сроки действия которых должны истечь после 1 апреля или после 1 октября, но не позднее срока окончания очередного призыва на военную службу, подают заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой на общих основаниях» (статья 11, пункт 1).

Таким образом, пресекательный (конечный) срок, до которого следует подать заявление, четко определен законом. Срок же, начиная с которого гражданин вправе подать заявление, прямо в законе не обозначен, однако недвусмысленно определяется при внимательном его прочтении. Коль скоро законом определено, что заявления подаются гражданами «в военный комиссариат, где они состоят на воинском учете», следовательно, до постановки на учет заявление принято не будет. А после постановки на учет должно быть принято. Согласно Федеральному закону «О воинской обязанности и военной службе» первоначальная постановка на воинский учет граждан мужского пола осуществляется в период с 1 января по 31 марта в год достижения ими возраста 17 лет. Сразу после этого можно нести в военкомат заявление на АГС.

В переводе с юридического языка на человеческий: подлежащие призыву в осенний призыв сдают заявления до 1 апреля – за шесть месяцев до «своего» призыва. Призываемые весной – до 1 октября предыдущего года, также за полгода. Это касается и тех, у кого отсрочки (например, образовательные) истекают до завершения соответствующего призыва.

Единственное исключение из этого правила касается тех, у кого во время очередного призыва прекратились основания отсрочки (например, по причине отчисления из вуза). В таком случае закон

предоставляет возможность подать заявление в течение 10 дней со дня когда во время очередного призыва прекратились основания отсрочки (например, по причине отчисления из вуза).

Важно знать: заявление военкоматом должно быть принято в любом случае. Закон не наделяет военного комиссара правом отказать в принятии заявления, даже поданного после истечения установленных законом сроков. Такой не допускающий иного толкования вывод следует из пунктов 3 и 4 статьи 12 закона об АГС, согласно которым только призывной комиссией и никем иным может быть принято мотивированное решение об отказе в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, в том числе и по основанию нарушения срока и (или) порядка подачи заявления.

При этом призывная комиссия не лишена права вынести положительное заключение по заявлению и в случае нарушения срока (порядка) его подачи, поскольку закон не содержит императивного требования об отказе гражданину при допущении им указанных нарушений. Обстоятельства, помешавшие вовремя подать заявление, могут быть признаны уважительными (особенно при документальном подтверждении болезни, нахождения в командировке и т.п.).

Заявление подается в военный комиссариат лично гражданином, претендующим на АГС. Действовать через представителя закон об АГС не разрешает. Это вытекает из статьи 3 закона, где говорится, что на альтернативную гражданскую службу направляются граждане, которые лично подали в военкомат соответствующее заявление.

Подача заявления лично вовсе не означает обязательного физического появления заявителя в военкомате (лично можно направить заявление и почтой, — важно лишь, чтобы под ним стояла подпись заявителя, а не его родителей). Дистанционно общаться с военкоматом на этом этапе законом не запрещено.

#### Каким должно быть заявление

В Федеральном Законе РФ «Об альтернативной гражданской службе» об этом сказано следующее:

«В заявлении о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой гражданин указывает причины и обстоятельства, побудившие его ходатайствовать об этом < >

В заявлении гражданин вправе указать лиц, которые согласны подтвердить достоверность его доводов о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию» (статья 11, пункты 1 и 2).

Заявление пишется в свободной форме. Оно может быть названо или просто «заявление» или «заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой».

Важно учитывать: законом установлен не доказательственный, а обосновательный принцип. Доказывать наличие убеждений или вероисповедания не требуется. В заявлении необходимо лишь обосновать свой выбор.

Законнеобязываетгражданина излагать свои убеждения подробно и детально или объяснять причины своего религиозного выбора. Достаточно лишь указать на вероисповедание, принадлежность к общине, на то, что прохождение военной службы невозможно по религиозным основанием, либо сослаться на убеждения, уточнив, какими именно убеждениями мотивирован выбор. Закон требует не изложения причин и обстоятельств, а только указания на них.

В то же время вовсе не запрещено и, конечно же, не будет хуже, если заявитель достаточно подробно опишет свои взгляды, свое понимание военной и альтернативной службы, формирование своих убеждений и нравственных принципов.

К заявлению прилагаются автобиография и характеристика с места работы и (или) учебы. В законе говорится, что приложение характеристики обязательно *«для работающих (работавших) и (или) учащихся (учившихся)»*. Если на момент подачи заявления гражданин не работает и не учится, но ранее работал и учился, должна быть представлена характеристика с последнего места работы и последнего места учебы. Если гражданин и работает, и учится, также необходимо представление двух характеристик. Если гражданин работает, кроме характеристики с места работы прикладывается характеристика с последнего места учебы.

Иных документов, кроме заявления, автобиографии и характеристики (характеристик), военкомат требовать не вправе. При этом в законе оговаривается право гражданина по собственной инициативе приложить к заявлению и другие документы. Это могут быть, например, копии свидетельства о заключении брака, диплома, трудовой книжки. Приложить их уместно для того, чтобы при определении места прохождения АГС были учтены образование,

профессия, квалификация, семейное положение. Это могут быть и медицинские диагностические документы, особенно важные в случаях, когда имеющиеся заболевания не влекут освобождения или отсрочки от военной службы, но имеют значение при подборе гражданину места прохождения альтернативной службы.

Другие возможные (но не обязательные!) документы должны иметь отношение к содержанию заявления. Это могут быть характеристики из других организаций (помимо места работы или учебы), в частности, по месту жительства или от профсоюза, заявления лиц, подтверждающих достоверность доводов гражданина, адресованные призывной комиссии и нотариально заверенные (такие документы будут весьма кстати, если затруднительно обеспечить личное участие представителей в заседании комиссии), а также справки и характеристики от общественных или религиозных объединений. Однако к гражданину ни в коем случае не может предъявляться требование о предоставлении справки, подтверждающей его вероисповедание или принадлежность к общественной организации, даже если он ссылается в заявлении на свою принадлежность к определенной общине, пацифисткой или иной организации. Несоответствие доводов, содержащихся в заявлении, фактическим обстоятельствам должна доказывать призывная комиссия, если она сомневается в правдивости утверждений о принадлежности соискателя к той или иной организации.

В любом случае, прилагать ли к заявлению «другие документы» и какие именно, решает заявитель. Военкомат не вправе отказать в приеме приложений и давать оценку их относимости к заявлению.

Один экземпляр заявления сдается в военкомат, на втором, который остается у заявителя, сотрудником канцелярии или второго отделения военкомата делается отметка о приеме и ставится штамп.

Методическое пособие подготовлено с использованием материалов эксперта Института прав человека Льва Левинсона (г. Москва).

Центр поддержки демократических молодежных инициатив (Молодежный «Мемориал») г. Пермь.

Приложение 9

# О рассмотрении на призывных комиссиях заявлений граждан о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

#### Методическое пособие

Федеральный законом «Об альтернативной гражданской службе» (далее - ФЗ об АГС) призывные комиссии наделены полномочиями выносить заключения о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (далее – АГС) либо принимать мотивированное решение об отказе в такой замене.

Учитывая, что АГС в России находится в стадии становления, уместно обратить внимание членов призывных комиссий на некоторые вопросы, возникающие при рассмотрении заявлений граждан о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

# 1. Должны ли на призывной комиссии рассматриваться заявления граждан, поданные с нарушением установленных сроков их подачи?

Закон не наделяет военного комиссара правом отказать в принятии заявления, поданного после истечения установленных законом сроков. Такой не допускающий иного толкования вывод следует из пунктов 3 и 4 статьи 12 ФЗ об АГС, согласно которым только призывной комиссией может быть принято мотивированное решение об отказе в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской, в том числе и по основанию нарушения срока и (или) порядка подачи заявления.

В отдельных военкоматах находят основание для отказа в приеме поданного с опозданием заявления в самом законе об АГС, в пункте 1 статьи 11 которого говорится, что «граждане вправе подать заявление» только в определенный этой статьей срок. Но закон действует не в извлечениях, а в совокупности всех его норм. Если отказ в праве на АГС в связи с пропуском срока может вынести, по закону, только призывная комиссия, следовательно, заявление должно быть принято и передано в комиссию.

Таким образом, все заявления граждан, в том числе поданные с нарушением установленных сроков их подачи, подлежат рассмотрению призывной комиссией по полной процедуре в соответствии со статьей 12 ФЗ об АГС.

Комиссия не лишена права вынести положительное заключение по заявлению и в случае нарушения срока (порядка) его подачи, поскольку закон не содержит императивного требования об отказе гражданину, если заявление подано им с нарушением установленных сроков.

# 2. В какой форме должно быть подано гражданином заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой?

В соответствии с пунктом 1 статьи 11  $\Phi$ 3 об АГС гражданин должен *обосновать*, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Причины и обстоятельства, которыми гражданин мотивирует свой выбор, излагаются им в заявлении, составляемом в свободной форме. Соискатель вправе изложить свои убеждения подробно и детально, но может указать на побудительные причины лишь в общей форме. Закон требует не изложения причин и обстоятельств, а только указания на них.

Поскольку законом предусмотрен не доказательственный, а заявительно-обосновательный принцип подтверждения права на АГС, в заявлении должны быть изложены не фактические подтверждения наличия убеждений, а мотивы выбора гражданина.

К гражданину не может предъявляться требование о предоставлении справки либо иного документа от религиозного объединения, какой-либо другой общественной организации, подтверждающих его вероисповедание либо убеждения. Перечень документов, прилагаемых к заявлению в обязательном порядке, исчерпывающим образом определен законом. Это автобиография и характеристика с места работы и/или учебы. Иные документы гражданин приложить вправе, но не обязан.

3. Имеет ли гражданин право претендовать на АГС по своему вероисповеданию, если он не состоит ни в одной религиозной организации или если вероучительные установления той

# конфессии, к которой он себя относит, не препятствуют прохождению военной службы?

Согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 23 ноября 1999 года № 16-П право гражданина, гарантированное частью 3 статьи 59 Конституции РФ, на замену военной службы альтернативной гражданской службой является «именно индивидуальным правом, т.е. связанным со свободой вероисповедания в ее индивидуальном, а не коллективном аспекте, а значит, должно обеспечиваться независимо от того, состоит гражданин в какой-либо религиозной организации или нет».

Таким образом, при заявлении гражданина, что он является Свидетелем Иеговы или христианином Веры Евангельской (пятидесятником) не требуется подтверждения о его членстве в соответствующей религиозной организации.

Военная служба может быть несовместима с религиозными воззрениями гражданина даже в случае, если догматические или иные вероучительные установления конфессии, к которой он себя относит, не содержат предписаний, не допускающих прохождение военной службы. Хотя православное христианство и ислам в целом военной службы не отвергают, внутри их существуют различные традиции и течения, придерживающиеся иного, нежели утверждаемый официально, взгляда на службу в армии.

«Ошибочное» (т.е. не совпадающее с определенной доктриной) понимание гражданином предписаний той или иной религии, равно как неточное знание им вероучительных текстов не могут, сами по себе, служить основанием для отказа в признании его права.

## 4. Какого рода убеждения следует считать несовместимыми с военной службой?

Конституция РФ (статья 59, часть 3) и ФЗ об АГС не уточняют и содержательно не ограничивают характер убеждений, которым может противоречить несение военной службы.

Следовательно, убеждения, на которые вправе ссылаться гражданин, обосновывая их несовместимость с прохождением им военной службы, могут быть миротворческие, философские, морально-этические, политические, иные либо иметь взаимодополняющее, комплексное содержание.

По Толковому словарю русского языка С.И.Ожегова и Н.Ю.Шведовой «убеждение — прочно сложившееся мнение, уверенный взгляд на что-нибудь, точка зрения». Толковые словари традиционно используются при разрешении правовых вопросов, если отсутствует специальная юридическая дефиниция, выделяющая смысл термина. Из словарного толкования видно, что убеждение—не синоним мировоззрения. Мировоззрение, по словарю Ожегова, это «система взглядов, воззрений на природу и общество». Наличие убеждения в чем-либо не предполагает, что у имеющего его человека обязательно должно быть сформировавшееся стройное мировоззрение, включающее в себя соответствующее убеждение. Убеждение, не принимающее военную службу (не важно — военную службу вообще или военную службу для себя), есть твердый и определенный взгляд именно на военную службу.

Убеждения, которым противоречит несение военной службы, могут быть, а могут и не быть антивоенными. Конституция и закон, определяя основания возникновения права на АГС, говорят не о неприятии военной службы вообще, а о противоречии ее несения отдельно взятым человеком его убеждениям. Следовательно, убеждения конкретного человека не должны примерятся на соответствие неким схематическим представлениям о точках зрения (например, пацифистской), общепризнанно противоречащих военной службе. Достаточно того, что человек отстаивает собственную убежденность. Достаточно того обстоятельства, когда гражданин заявляет, что он способен принести большую пользу обществу мирным трудом, а не на военной службе. Его убеждения в таком случае состоят в том, что он убежден в собственном выборе.

# 5. Является ли обязательным заслушивание призывной комиссией выступления заявителя и приглашенных им лиц?

По смыслу закона, комиссия может довольствоваться доводами, содержащимися в заявлении гражданина, признать их достаточными и убедительными и не заслушивать ни самого соискателя альтернативной службы, ни его представителей (если таковые имеются).

Однако если положительное заключение может быть принято комиссией по «упрощенной» процедуре – без заслушивания гражданина и привлеченных им лиц, то решение об отказе,

принятое в условиях, когда ни заявителю, ни присутствующим представителям не было предоставлено слово, такое решение не может считаться законным.

### 6. Могут ли выступать на призывной комиссии третьи лица, приглашенные не самим гражданином?

Закон, определяя перечень оснований, исходя из которых комиссия выносит заключение или принимает решение по заявлению гражданина, не допускает выступления на заседании призывной комиссии лиц, приглашенных не самим гражданином, а, например, военным комиссаром или призывной комиссией. Информация третьих лиц, полагающих доводы гражданина необоснованными, может быть представлена призывной комиссии только в виде дополнительных материалов, полученных комиссией из военного комиссариата либо иных организаций, а также материалов, поступивших непосредственно в призывную комиссию, достоверность которых комиссией проверена.

# 7. По каким основаниям призывная комиссия может отказать гражданину в праве на AГС?

В соответствии с пунктом 3 статьи 12 ФЗ об АГС по итогам рассмотрения заявления призывная комиссия выносит заключение о замене гражданину военной службы по призыву альтернативной гражданской службой либо принимает мотивированное решение об отказе в такой замене. Исчерпывающий перечень возможных оснований отказа содержится в пункте 4 той же статьи. Таких оснований пять:

- гражданин нарушил срок и (или) порядок подачи заявления, определяемые статьей 11 закона и положением о порядке прохождения альтернативной службы;
- характеризующие его документы и другие данные не соответствуют доводам гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;
- в заявлении гражданина и прилагаемых к нему документах указаны заведомо ложные сведения;
- он дважды вызывался на заседания призывной комиссии и не являлся на них без уважительной причины;

• ранее ему была предоставлена возможность пройти альтернативную службу и он от нее уклонился.

При этом ни одно из перечисленных оснований отказа не является императивным: по норме закона, во всех указанных случаях призывная комиссия вправе, но не обязана принять решение об отказе.

Все основания отказа, указанные в законе, формализованы и не допускают расширительного толкования.

Факт несоответствия доводам гражданина характеризующих его документов и других данных должен быть установлен комиссией и указан в мотивированном решении об отказе. Такое несоответствие может основываться исключительно на исследованных на заседании комиссии материалах, на выступлении гражданина и приглашенных им лиц. Бремя доказывания данного несоответствия возлагается на призывную комиссию.

В мотивированном решении об отказе должны быть указаны конкретные фактические обстоятельства, послужившие основанием для его принятия.

Закон не содержит предписаний о необходимости доказывания гражданином наличия у него убеждений или вероисповедания, поскольку такое требование противоречило бы статье 29 Конституции РФ, согласно которой никто не может быть принужден к выражению своих мнений и убеждений. Употребление в законе об АГС термина «обоснование» (а не термина «доказывание») как раз и призвано установить баланс между требованием мотивировать свой отказ от военной службы и соблюдением неприкосновенности внутреннего мира каждого человека.

Отказ в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, мотивированный тем, что гражданин «не доказал» или не смог убедительно обосновать наличие у него убеждений или вероисповедания, законом не предусмотрен и является неприемлемым. Основанием отказа может служить выявившееся несоответствие (противоречие) между доводами гражданина и объективными фактами, но никак ни оценка самих доводов.

В основу отказа не могут быть положены оценочные суждения о недостаточной убедительности выступления гражданина, поверхностном характере его религиозных представлений, если не

имеется документально удостоверенных фактов или подтвержденных на заседании комиссии сведений, прямо опровергающих доводы гражданина, т.е. дающих достаточные основания полагать, что его утверждение о наличии у него убеждений или вероисповедания не соответствует действительности.

Так, комиссия может установить, что в материалах, представленных органом внутренних дел, жилищными органами, учреждением образования содержатся сведения, опровергающие доводы гражданина о неприятии им любого насилия. Могут быть получены материалы, свидетельствующие о членстве гражданина в военизированных организациях, о привлечении его к ответственности за совершение действий, связанных с насилием. Лишь такого рода несоответствия могут служить основанием для отказа.

В то же время даже при наличии неких компрометирующих материалов, призывная комиссия обязана внимательно заслушать объяснения гражданина, принимать во внимание фактор времени, учитывать формирующиеся личностные установки. Следует также учитывать, что зачастую молодой человек может не найти правильных слов для выражения своих убеждений, испытывать стеснение при необходимости публично говорить о своих чувствах и воззрениях.

Не может служить достаточным поводом для отказа участие гражданина в период обучения в мероприятиях, связанных с подготовкой по основам военной службы, поскольку учащемуся затруднительно отказаться от таких занятий. Кроме того, в большинстве случаев невозможным для человека, не приемлющего военную службу, является не само по себе прикосновение к оружию (например, к охотничьему), а именно военная служба.

Неуместно и требование подтвердить убеждения соответствующими им поступками: если ты пацифист, то должен участвовать в антивоенных митингах и миротворческих организациях; если ты выступаешь за профессиональную армию — должен собирать подписи за отмену призыва. Конечно, наличие в биографии таких фактов подтверждает устойчивость убеждений. Но и отсутствие сведений об участии гражданина, претендующего на АГС, в каких-либо акциях «за дело мира» не может свидетельствовать об отсутствии у него тех убеждений, о которых он заявляет.

Призывная комиссия, вынося заключение по заявлению,

должна исходить из презумпции добросовестности гражданина, руководствоваться конституционным принципом, согласно которому деятельность любых органов власти определяется прежде всего правами и свободами человека и гражданина (статья 18 Конституции РФ).

Методическое пособие подготовлено с помощью эксперта Института Прав человека Льва Левинсона.

Центр поддержки демократических молодежных инициатив (Молодежный «Мемориал») г. Пермь.

Приложение 10

### ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 мая 2004 г. N 256

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

В соответствии с Федеральным законом "Об альтернативной гражданской службе" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы.

Председатель Правительства Российской Федерации М.ФРАДКОВ

Утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2004 г. N 256

### ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

(в ред. Постановления Правительства  $P\Phi$  от 17.02.2007 N 96)

#### І. Общие положения

- 1. Альтернативная гражданская служба особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемый гражданами взамен военной службы по призыву.
- 2. Прохождение в Российской Федерации альтернативной гражданской службы осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "Об альтернативной гражданской службе" (далее Федеральный закон), другими федеральными законами, настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами и международными договорами Российской Федерации в области альтернативной гражданской службы.
- 3. Особенности организации и прохождения альтернативной гражданской службы в период мобилизации, военного положения и в военное время определяются федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 4. Граждане проходят альтернативную гражданскую службу индивидуально, а также в составе групп или формирований:
- а) в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти;
- б) в организациях, подведомственных органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- в) в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в качестве гражданского персонала.
- 5. Началом альтернативной гражданской службы гражданина считается день убытия его к месту прохождения альтернативной гражданской службы, указанный в предписании военного комиссариата, а окончанием день прекращения работодателем срочного трудового договора при увольнении гражданина с альтернативной гражданской службы.

- 6. Сроки альтернативной гражданской службы установлены:
- а) для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 г., за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 42 месяца;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно, за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 31,5 месяца;

окончивших государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2008 г., - 21 месяц;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы после 1 января 2008 г., - 21 месяц;

б) для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов:

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 г., за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 36 месяцев;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно, за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 27 месяцев;

окончивших государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2008 г., - 18 месяцев;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы после 1 января 2008 г., - 18 месяцев.

(п. 6 в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

- 7. В срок альтернативной гражданской службы не засчитываются:
- а) прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- б) время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем гражданам, обучающимся в образовательных учреждениях;
- в) время отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;
- г) время отстранения от работы по причине алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
- 8. Граждане проходят альтернативную гражданскую службу в организациях и на должностях, перечни которых утверждаются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
- 9. Гражданину, проходящему альтернативную гражданскую службу, выдается соответствующее удостоверение.

Основным документом учета прохождения гражданином альтернативной гражданской службы является учетная карта.

Формы бланков удостоверения гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу (далее - удостоверение), и учетной карты гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу (далее - учетная карта), порядок их заполнения и выдачи утверждаются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством обороны Российской Федерации.

Бланки удостоверения и учетной карты изготовляются по заказу Федеральной службы по труду и занятости и рассылаются в военные комиссариаты.

### II. Организация альтернативной гражданской службы

10. Организация альтернативной гражданской службы - комплекс мероприятий, осуществляемых специально уполномоченными федеральными органами исполнительной власти по организации альтернативной гражданской службы — Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерством обороны Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной

власти субъектов Российской Федерации, а также организациями, подведомственными указанным органам исполнительной власти, в целях реализации гражданами конституционного права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

- 11. Организация альтернативной гражданской службы включает в себя следующие мероприятия:
  - а) организация учета граждан:

подавших заявление в военный комиссариат, в котором они состоят на воинском учете, о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой;

- в отношении которых призывной комиссией вынесено заключение о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой либо принято решение об отказе в такой замене (с указанием причины отказа);
- в отношении которых призывной комиссией принято решение о направлении на альтернативную гражданскую службу;

проходящих альтернативную гражданскую службу, в том числе в целях ее организации и прохождения в период мобилизации, военного положения и в военное время;

- б) подготовка перечней видов работ, профессий и должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, где предусмотрено ее прохождение;
- в) принятие решений по вопросам участия федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в организации альтернативной гражданской службы;
- г) подготовка плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу;
- д) подготовка предложений по расходам на альтернативную гражданскую службу, предусматриваемым в проекте федерального бюджета на соответствующий год;
- е) координация и анализ деятельности по направлению граждан на альтернативную гражданскую службу;
- ж) направление граждан к месту прохождения альтернативной гражданской службы;
- з) контроль убытия граждан к месту прохождения альтернативной гражданской службы, их прибытия, прохождения службы и увольнения с нее;

- и) перевод граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, при необходимости из одной организации в другую;
- к) профессиональная подготовка (переподготовка) при необходимости граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу;
  - л) увольнение граждан с альтернативной гражданской службы;
- м) контроль исполнения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, в которых граждане проходят альтернативную гражданскую службу;
- н) обеспечение исполнения нормативных правовых актов в области альтернативной гражданской службы, обобщение практики их применения, а также подготовка предложений по их совершенствованию;
- о) иные мероприятия, осуществляемые в области альтернативной гражданской службы в соответствии с федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

# III. Направление граждан на альтернативную гражданскую службу

- 12. Направление граждан на альтернативную гражданскую службу организует глава органа местного самоуправления совместно с военным комиссаром и осуществляет призывная комиссия в соответствии с Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе", Федеральным законом и настоящим Положением.
- 13. Граждане вправе подать заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (далее заявление) в военный комиссариат, в котором они состоят на воинском учете, в следующие сроки:
- до 1 апреля граждане, которые должны быть призваны на военную службу в октябре декабре текущего года;
- до 1 октября граждане, которые должны быть призваны на военную службу в апреле июне следующего года.
- 14. Граждане, пользующиеся отсрочкой от призыва на военную службу, срок действия которой истекает после окончания очередного призыва на военную службу, при преждевременном прекращении основания для отсрочки вправе подать заявление после 1 апреля или

после 1 октября в течение 10 дней со дня прекращения основания для отсрочки.

Граждане, пользующиеся отсрочкой от призыва на военную службу, срок действия которой истекает после 1 апреля или после 1 октября, но не позднее срока окончания очередного призыва на военную службу, подают заявление на общих основаниях.

- 15. Граждане, изъявившие желание заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой, должны обосновать, что несение военной службы противоречит их убеждениям или вероисповеданию.
- 16. В заявлении о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой гражданин указывает причины и обстоятельства, побудившие его ходатайствовать об этом.

К заявлению прилагаются автобиография и характеристика с места работы и (или) учебы гражданина (для работающих (работавших) и (или) учащихся (учившихся)). К заявлению гражданин вправе приложить другие документы.

В заявлении гражданин вправе указать лиц, которые согласны подтвердить достоверность его доводов о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Военный комиссариат выдает гражданину документ, подтверждающий регистрацию заявления.

- 17. Военный комиссар представляет на заседании призывной комиссии информацию о количестве зарегистрированных заявлений и предложения о порядке и сроках их рассмотрения.
- 18. Председатель призывной комиссии утверждает график заседаний призывной комиссии по рассмотрению заявлений.
- 19. Военный комиссариат путем вручения повестки извещает гражданина, подавшего заявление, о необходимости явиться на заседание призывной комиссии, на котором рассматриваются заявления или решается вопрос о направлении его на альтернативную гражданскую службу, на медицинское освидетельствование, а также для получения предписания на убытие к месту прохождения этой службы.

Вручение повестки осуществляется под расписку работником военного комиссариата либо по месту работы (учебы) гражданина руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу работником организации, либо ответственным за военно-

учетную работу работником органа местного самоуправления не позднее чем за 3 дня до назначенного срока явки гражданина на соответствующее заседание призывной комиссии, на медицинское освидетельствование или для получения предписания.

- 20. Оповещение лиц, указанных в заявлении, и обеспечение их явки на заседание призывной комиссии, на котором рассматривается это заявление, осуществляются самим гражданином.
- 21. Гражданин, явившийся на заседание призывной комиссии, должен иметь при себе паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий.
- 22. Заявление гражданина рассматривается на заседании призывной комиссии только в его присутствии.
- 23. Председатель призывной комиссии контролирует явку граждан на заседание призывной комиссии, а в случае их неявки выясняет ее причины.

Гражданин, не явившийся на заседание призывной комиссии, на котором должно было быть рассмотрено его заявление, вызывается на заседание повторно.

24. Призывная комиссия выносит заключение о замене гражданину военной службы по призыву альтернативной гражданской службой либо принимает решение об отказе в такой замене (с указанием причин отказа) на основании:

выступлений на заседании призывной комиссии гражданина и лиц, которые согласились подтвердить достоверность его доводов о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;

анализа документов, представленных гражданином и военным комиссариатом, а также дополнительных материалов, запрашиваемых призывной комиссией от организаций и физических лиц.

25. Заключение (решение) призывной комиссии должно быть вынесено (принято) в месячный срок со дня окончания срока подачи заявления в военный комиссариат, а при запросе дополнительных материалов - в 2-месячный срок.

Заседание призывной комиссии считается правомочным, если в нем участвуют не менее двух третей ее членов.

Заключение (решение) выносится (принимается) большинством голосов участвующих в заседании членов призывной комиссии, заносится в книгу протоколов заседаний призывной комиссии и

объявляется гражданину, в отношении которого оно принято, с выдачей ему копии заключения (решения).

- 26. Гражданину может быть отказано в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, если:
- а) он нарушил установленные срок и (или) порядок подачи заявления;
- б) характеризующие его документы и другие данные не соответствуют доводам гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;
- в) в заявлении гражданина и прилагаемых к нему документах указаны заведомо ложные сведения;
- г) гражданин дважды вызывался и не являлся на заседания призывной комиссии без уважительной причины;
- д) ранее гражданину была предоставлена возможность пройти альтернативную гражданскую службу, и он от нее уклонился.
- 27. Уважительными причинами неявки гражданина на заседание призывной комиссии при документальном их подтверждении являются:
- а) заболевание или увечье (травма) гражданина, связанные с утратой трудоспособности;
- б) тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, сына, дочери, родного брата, родной сестры, дедушки, бабушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах указанных лиц;
- в) препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина;
- г) иные причины, признанные уважительными призывной комиссией или судом.
- 28. Гражданин, в отношении которого призывной комиссией вынесено заключение о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, проходит медицинское освидетельствование в сроки, определенные военным комиссариатом, и в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе" для граждан, подлежащих призыву на военную службу.
- 29. Решение о направлении гражданина, признанного по результатам медицинского освидетельствования годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями, на альтернативную гражданскую службу принимается призывной комиссией в соответствии с заключением

о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой при отсутствии оснований для освобождения или предоставления отсрочки от призыва на военную службу.

Решение о направлении гражданина на альтернативную гражданскую службу может быть принято только после достижения им возраста 18 лет.

Председатель призывной комиссии объявляет гражданину решение о направлении его на альтернативную гражданскую службу. По требованию гражданина ему выдается копия указанного решения.

- 30. Граждане, в отношении которых призывной комиссией принято решение об отказе в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, а также граждане, не прибывшие без уважительных причин на заседание призывной комиссии для решения вопроса о направлении их на альтернативную гражданскую службу, подлежат призыву на военную службу в соответствии с Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе".
- 31. В установленный военным комиссариатом срок гражданин получает в военном комиссариате предписание на убытие к месту прохождения альтернативной гражданской службы в соответствии с решением призывной комиссии и согласно плану Федеральной службы по труду и занятости.
- 32. Предписание выдается гражданину под расписку вместе с удостоверением и учетной картой, заполненными в установленном порядке.
- В предписании военного комиссариата указываются организация, в которую направляется гражданин для прохождения альтернативной гражданской службы, и срок прибытия в эту организацию.
- 33. Для обеспечения проезда граждан, направленных на альтернативную гражданскую службу, к месту ее прохождения военные комиссариаты выдают им воинские перевозочные документы на проезд железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом общего пользования в порядке, установленном для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.
- 34. Военный комиссариат в день выдачи гражданину предписания уведомляет организацию, в которую направляется гражданин для

прохождения альтернативной гражданской службы, о сроке его прибытия.

IV. Особенности направления на альтернативную гражданскую службу граждан, относящихся к коренным малочисленным народам, ведущих традиционный образ жизни, осуществляющих традиционное хозяйствование и занимающихся традиционными промыслами

35. Граждане, относящиеся к коренным малочисленным народам, ведущие традиционный образ жизни, осуществляющие традиционное хозяйствование и занимающиеся традиционными промыслами, изъявившие желание заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой, в установленные пунктом 13 настоящего Положения сроки подают заявление в военный комиссариат по месту жительства в порядке, определенном главой III настоящего Положения.

К заявлению указанные граждане кроме документов, перечисленных в пункте 16 настоящего Положения, прилагают документы, подтверждающие их принадлежность к коренному малочисленному народу, ведение ими традиционного образа жизни, осуществление традиционного хозяйствования и занятие традиционными промыслами.

- 36. При рассмотрении заявления гражданина, относящегося к коренному малочисленному народу, призывная комиссия удостоверяется в том, что этот гражданин действительно относится к коренному малочисленному народу, который включен в Единый перечень коренных малочисленных народов Российской Федерации, утвержденный Правительством Российской Федерации, и на который распространяется действие Федерального закона "О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации", ведет традиционный образ жизни, осуществляет традиционное хозяйствование и занимается традиционным промыслом.
- 37. Граждане, относящиеся к коренному малочисленному народу, в отношении которых призывная комиссия вынесла заключение о замене им военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, направляются для прохождения альтернативной гражданской службы в организации традиционных отраслей хозяйствования и традиционных промыслов в порядке,

определенном главой III настоящего Положения.

Если указанные граждане до направления их на альтернативную гражданскую службу работали в организациях традиционных отраслей хозяйствования и традиционных промыслов, они могут в соответствии с решением Федеральной службы по труду и занятости направляться для прохождения альтернативной гражданской службы в эти организации.

#### V. Прохождение альтернативной гражданской службы

38. Гражданин, направленный в организацию для прохождения альтернативной гражданской службы, обязан прибыть к месту прохождения альтернативной гражданской службы в срок, указанный в предписании военного комиссариата.

Если гражданин не прибыл в организацию в установленный срок, руководитель организации немедленно уведомляет об этом направивший этого гражданина военный комиссариат, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна эта организация.

- 39. По прибытии в организацию для прохождения альтернативной гражданской службы гражданин предъявляет работодателю следующие документы:
  - а) предписание;
- б) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
  - в) удостоверение и учетная карта;
- г) проездные документы на проезд к месту прохождения альтернативной гражданской службы;
- д) трудовая книжка, за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые;
- е) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии);
- ж) документы об образовании, квалификации или владении специальными знаниями (при наличии).
- 40. Работодатель, к которому гражданин прибыл из военного комиссариата для прохождения альтернативной гражданской службы, заключает с ним срочный трудовой договор на период ее прохождения в этой организации и в 3-дневный срок уведомляет

об этом направивший этого гражданина военный комиссариат, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация.

Федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, в 3-дневный срок с момента получения информации от работодателя о заключении срочного трудового договора с гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, уведомляет об этом Федеральную службу по труду и занятости.

Заключение срочного трудового договора и оформление приема на работу осуществляются работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом и настоящим Положением.

Работодатель проставляет в учетной карте гражданина отметку о его прибытии в организацию.

- 41. Испытательный срок при приеме на работу для гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, не устанавливается.
- 42. Трудовая деятельность гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом и настоящим Положением.

Обращения и жалобы гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, по вопросам прохождения этой службы рассматриваются должностным лицом, определяемым руководителем федерального органа исполнительной власти или руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация (далее должностное лицо).

43. Исполнение гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, трудовых обязанностей осуществляется при необходимости без ограничения общей продолжительности еженедельного рабочего времени, если он участвует в мероприятиях, перечень которых определяется руководителем федерального органа исполнительной власти либо руководителем органа исполнительной власти губъекта Российской Федерации, в подведомственной организации которого гражданин проходит

альтернативную гражданскую службу.

В этом случае время исполнения гражданином трудовых обязанностей учитывается работодателем в сутках.

За каждые трое суток участия в указанных мероприятиях гражданину предоставляются двое суток отдыха.

Отдых предоставляется гражданину, как правило, по окончании этих мероприятий.

- 44. Гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, может быть переведен из одной организации в другую. Основаниями для перевода являются:
  - а) ликвидация организации;
  - б) сокращение штатной численности организации;
  - в) производственная необходимость;
- г) наличие подтвержденных медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором, и невозможность перевода на другую работу в этой организации;
- д) наличие подтвержденных медицинским заключением противопоказаний для проживания в местности, где проходит альтернативная гражданская служба;
- е) иные случаи (по решению Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации).
- 45. Решение о переводе гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую принимается Федеральной службой по труду и занятости по представлению федерального органа исполнительной власти или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация.
- В представлении приводится обоснование необходимости перевода в другую организацию и может содержаться предложение о переводе гражданина в организацию, подведомственную указанному федеральному органу исполнительной власти или органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации.
- 46. Федеральная служба по труду и занятости доводит решение о переводе гражданина из одной организации в другую до соответствующих федеральных органов исполнительной власти или органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, которым подведомственны эти организации.

На основании указанного решения федеральный орган

#### круглый стол

исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, из подведомственной организации которого переводится гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, издает приказ о переводе гражданина.

Федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, в которую переводится гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, уведомляет эту организацию о принятом Федеральной службой по труду и занятости решении.

47. Работодатель гражданином, расторгает cкоторый переводится в другую организацию, срочный трудовой договор, производит полный расчет, выдает трудовую книжку и учетную карту с произведенными в установленном порядке записями, а также уведомляет организацию, в которую гражданин направляется для дальнейшего прохождения альтернативной гражданской службы, о сроке его прибытия, а военный комиссариат, который направил гражданина на альтернативную гражданскую службу, и Федеральную службу по труду и занятости - о переводе гражданина на новое место альтернативной гражданской службы.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

Работодатель выдает гражданину под расписку предписание на убытие к новому месту прохождения альтернативной гражданской службы. Форма предписания утверждается Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Проездные документы для проезда гражданина на новое место службы приобретаются организацией, из которой он переводится.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

48. Гражданин, проходящий альтернативную гражданскую службу, обязан прибыть в организацию, в которую он переводится, в срок, указанный в предписании.

Если в установленный срок гражданин не прибыл в организацию, ее руководитель немедленно сообщает об этом в федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна эта организация, а также в Федеральную службу по труду и занятости.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

49. По прибытии в организацию для дальнейшего прохождения альтернативной гражданской службы гражданин должен предъявить

работодателю документы, перечисленные в пункте 39 настоящего Положения.

50. Работодатель, к которому гражданин прибыл для прохождения альтернативной гражданской службы, заключает с ним срочный трудовой договор на период ее прохождения в этой организации и в 3-дневный срок уведомляет об этом федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, а также военный комиссариат, который направил гражданина на альтернативную гражданскую службу.

Федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, в 3-дневный срок с момента получения информации от работодателя о заключении срочного трудового договора с гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, уведомляет об этом Федеральную службу по труду и занятости.

Заключение срочного трудового договора и оформление приема на работу осуществляются работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом и настоящим Положением.

Время нахождения гражданина в пути подтверждается проездными и другими документами и засчитывается в срок его альтернативной гражданской службы.

Работодатель проставляет в учетной карте гражданина отметку о его прибытии в организацию.

- 51. Отпуска предоставляются гражданам, проходящим альтернативную гражданскую службу, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом и настоящим Положением.
- 52. Продолжительность отпуска увеличивается на количество календарных дней, необходимых для проезда к месту использования отпуска и обратно.
- 53. При убытии гражданина в отпуск работодатель выдает ему отпускной билет, форма которого утверждается Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Для обеспечения проезда граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, при использовании ими ежегодного оплачиваемого отпуска к месту их жительства и обратно

работодатель приобретает и выдает им проездные документы на проезд железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом общего пользования.

54. По окончании отпуска гражданин должен явиться к месту прохождения альтернативной гражданской службы в установленный работодателем срок. По прибытии он сдает работодателю отпускной билет и проездные документы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (при этом гражданин предоставляет работодателю документы, подтверждающие основания для продления отпуска).

55. При возникновении периодов времени, которые в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения не могут быть засчитаны в срок альтернативной гражданской службы гражданина, работодатель уведомляет об этом должностное лицо и представляет ему копии документов, подтверждающих наличие таких периодов.

На основании представленных документов должностное лицо издает приказ, в котором определяет период, не засчитанный в срок альтернативной гражданской службы гражданина.

Приказ должностного лица доводится до работодателя в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти или органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

#### VI. Увольнение с альтернативной гражданской службы

- 56. Гражданин подлежит увольнению с альтернативной гражданской службы:
  - а) по истечении срока альтернативной гражданской службы;
- б) в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным к военной службе или ограниченно годным к военной службе;
- в) в связи с осуществлением им полномочий члена Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, а также в связи с избранием его депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта

Российской Федерации), депутатом представительного органа местного самоуправления, главой муниципального образования и осуществлением указанных полномочий на постоянной основе;

- г) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении гражданину наказания в виде лишения свободы.
- 57. Решение об увольнении гражданина с альтернативной гражданской службы принимается должностным лицом на основании представления к увольнению и оформляется приказом.
- 58. Представление к увольнению готовится и направляется должностному лицу работодателем.
- В представлении к увольнению указываются основания, по которым гражданин подлежит увольнению с альтернативной гражданской службы.
  - 59. К представлению к увольнению прилагаются:
  - а) служебная характеристика;
  - б) копия учетной карты;
  - в) копия трудовой книжки;
- г) документы, подтверждающие наличие периодов, которые не засчитываются в срок альтернативной гражданской службы, для гражданина, подлежащего увольнению по истечении срока службы;
- д) документы, подтверждающие периоды альтернативной гражданской службы гражданина, подлежащие зачету в общий и непрерывный трудовой стаж и в стаж работы по специальности с учетом его работы на должностях и в местностях, дающих право на льготы и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии таких периодов);
- е) заключение военно-врачебной комиссии для гражданина, подлежащего увольнению в связи с признанием его военноврачебной комиссией не годным к военной службе или ограниченно годным к военной службе;
- ж) заверенная в установленном порядке копия решения законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации или высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) об избрании (назначении) гражданина членом Советыта Федерации Федерального Собрания Российской Федерации для гражданина, подлежащего увольнению в связи с избранием (назначением) его членом Совета Федерации;

#### круглый стол

- з) заверенная в установленном порядке копия извещения избирательной комиссии об избрании гражданина депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации для гражданина, подлежащего увольнению в связи с избранием его депутатом Государственной Думы;
- и) заверенная в установленном порядке копия извещения избирательной комиссии об избрании гражданина депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) ДЛЯ гражданина, подлежащего увольнению в связи с избранием его депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации);
- к) заверенная в установленном порядке копия извещения избирательной комиссии об избрании гражданина депутатом представительного органа местного самоуправления, главой муниципального образования для гражданина, подлежащего увольнению в связи с избранием его депутатом представительного органа местного самоуправления, главой муниципального образования и осуществлением указанных полномочий на постоянной основе;
- л) заверенная в установленном порядке копия приговора суда о назначении гражданину наказания в виде лишения свободы для гражданина, подлежащего увольнению в связи с вступлением в законную силу указанного приговора;
- м) заявление гражданина о досрочном увольнении с альтернативной гражданской службы и заверенные в установленном порядке копии документов, подтверждающих наличие оснований, по которым в соответствии с Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе" военнослужащий, не имеющий воинского звания офицера и проходящий военную службу по призыву, имеет право на досрочное увольнение с военной службы, для гражданина, имеющего право на досрочное увольнение по такому основанию в соответствии с Федеральным законом.
  - 60. Представление к увольнению по истечении срока

альтернативной гражданской службы направляется работодателем должностному лицу не позднее чем за 2 месяца до истечения этого срока.

Дата увольнения гражданина по этому основанию указывается в приказе должностного лица.

61. Представление к увольнению в связи с признанием гражданина военно-врачебной комиссией не годным к военной службе или ограниченно годным к военной службе направляется работодателем должностному лицу в 3-дневный срок со дня получения организацией заключения военно-врачебной комиссии.

По этому основанию гражданин должен быть уволен с альтернативной гражданской службы не позднее месяца со дня получения организацией заключения военно-врачебной комиссии.

62. Представление к увольнению в связи с избранием (назначением) гражданина членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации), депутатом представительного органа местного самоуправления, главой муниципального образования направляется работодателем должностному лицу незамедлительно.

По этому основанию гражданин должен быть уволен с альтернативной гражданской службы со дня его избрания (назначения) на соответствующую должность.

63. Представление к увольнению в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении гражданину, проходящему альтернативную гражданскую службу, наказания в виде лишения свободы направляется работодателем должностному лицу в 3-дневный срок со дня получения уведомления об этом.

По этому основанию гражданин должен быть уволен с альтернативной гражданской службы со дня начала отбывания наказания, указанного в приговоре суда.

64. Представление к увольнению в связи с возникшим правом на досрочное увольнение с альтернативной гражданской службы в соответствии с Федеральным законом направляется работодателем

должностному лицу в 3-дневный срок со дня подачи гражданином заявления о досрочном увольнении с подтверждающими это право документами.

По этому основанию гражданин должен быть уволен с альтернативной гражданской службы не позднее месяца со дня подачи им заявления.

- 65. Гражданин, умерший в период прохождения альтернативной гражданской службы, считается уволенным по этому основанию со дня, следующего после дня смерти, а гражданин, признанный в установленном порядке безвестно отсутствующим или объявленный умершим, со дня, следующего за днем вступления в законную силу соответствующего решения суда.
- 66. Приказ должностного лица об увольнении гражданина с альтернативной гражданской службы должен быть издан в 2-недельный срок со дня получения представления к увольнению.
- 67. Приказ должностного лица доводится до работодателя в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти или органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.
- 68. В соответствии с приказом должностного лица в день увольнения (последний день работы) гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, работодатель расторгает с ним срочный трудовой договор, производит полный расчет, выдает ему под расписку трудовую книжку и учетную карту с произведенными в них в установленном порядке записями.

Проездные документы для проезда гражданина, уволенного с альтернативной гражданской службы, к месту жительства приобретаются организацией, из которой он увольняется.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.02.2007 N 96)

69. Работодатель обязан в течение 3 рабочих дней уведомить федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, а также военный комиссариат, направивший гражданина на альтернативную гражданскую службу, о прекращении срочного трудового договора с этим гражданином.

Федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в 3-дневный срок после получения уведомления от работодателя сообщает о расторжении срочного трудового договора с гражданином,

уволенным с альтернативной гражданской службы, в Федеральную службу по труду и занятости.

70. Гражданин, уволенный с альтернативной гражданской службы, обязан в 2-недельный со дня увольнения срок явиться в военный комиссариат для постановки на воинский учет.

При постановке на воинский учет удостоверение и учетная карта сдаются в военный комиссариат.

71

#### Участники Круглого стола

**АБДУЛЛИНА Татьяна Юрьевна**, министр социального развития Пермского края

**БАЛУЕВ Евгений Евгеньевич**, начальник Аналитического управления Аппарата Правительства Пермского края

**ГОЛДЫРЕВА Инга Викторовна**, и.о. начальника отдела по работе с учреждениями социального обслуживания населения Агентства по управлению социальными службами Пермского края

**ГОРЕВОЙ Сергей Петрович**, секретарь краевой призывной комиссии

**ГУМНИЦКИЙ Ефим Феликсович**, руководитель Управления Федеральной почтовой связи (УФПС) Пермского края

**ЗАЙЦЕВА Татьяна Ивановна**, руководитель службы по управлению персоналом Управления Федеральной почтовой связи Пермского края

**КОСОЛАПОВА Валентина Алексеевна**, заместитель главы администрации Ленинского района г. Перми

**ЗАКИРОВ Наиль Кашапович**, заместитель главы администрации Орджоникидзевского района г. Перми

**КОЛЬМАЙ Дмитрий Викторович**, начальник отдела молодежной политики Министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края

**КОПНИНА Анна Игоревна**, главный специалист Министерства промышленности, инноваций и науки Пермского края

**КОСТЕРИНА Елена Владимировна**, главный специалист отдела правовой и кадровой работы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Пермского края

**ЛАГОВСКИЙ Александр Янович**, начальник отдела призыва краевого военкомата

**ЛАРЧЕНКО Николай Александрович**, старший помощник начальника отдела военного комиссариата Пермского края по Мотовилихинскому району

**ЛОБАНОВА Лариса Борисовна**, начальник отдела развития кадрового потенциала Министерства сельского хозяйства Пермского края

**ЛУНЕВ Василий Васильевич**, военный комиссар Пермского края

**МАРГОЛИНА Татьяна Ивановна**, Уполномоченный по правам человека в Пермском крае

**НАЛБАНДЯН Петр Анатольевич**, заместитель главы администрации Свердловского района г.Перми

**ОГОРОДОВ Иван Петрович**, заместитель министра сельского хозяйства Пермского края

**ПАВЛОВА Элина Сергеевна**, начальник информационноаналитического отдела аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае

**ПОЗДЕЕВА Ирина Вячеславовна**, начальник отдела по работе с учреждениями для детей, нуждающихся в государственной поддержке Агентства по управлению социальными службами Пермского края

**СИДОРОВА Лариса Сергеевна**, начальник отдела дошкольного, общего и специального образования Министерства образования Пермского края

**СИТКИН Павел Иванович**, заместитель главы администрации Мотовилихинского района г. Перми

**ТРИШКИН Дмитрий Вячеславович**, министр здравоохранения Пермского края

**ЧУПРАКОВ Валерий Михайлович**, председатель комитета по социальной политике Законодательного Собрания Пермского Края

**ЯКИН Алексей Анатольевич**, заместитель Главы администрации г. Березники

Представители общественных правозащитных организаций

**БУЛДАКОВА Людмила Леонидовна**, председатель Комитета солдатских матерей Пермского края

**ВРАКИНА Александра Михайловна**, руководитель Совета родителей военнослужащих Прикамья, руководитель Общественной приемной по защите прав призывников и военнослужащих Уполномоченного по правам человека в Пермском крае

**КАЛИХ Александр Михайлович**, Почетный председатель Пермского регионального отделения международного общества «Мемориал», сопредседатель ПГБО «Молодежный «Мемориал»

**КИЗИЛОВА Ирина Дмитриевна**, руководитель общественной правозащитной приемной ПГБО «Молодежный «Мемориал», Общественный помощник Уполномоченного по правам человека в Пермском крае

**СКАЛИУХ Александра Александровна**, психолог ПГБО «Молодежный «Мемориал», работающий с претендентами на АГС и альтернативнослужащими

**ЧЕРЕМНЫХ Мария Владимировна**, менеджер просветительского направления ПГБО «Молодежный «Мемориал»

### Представители религиозных конфессий

**ВЕЧЕРКОВСКИЙ Роман Борисович**, епископ церквей евангельских христиан баптистов по Пермскому краю

**КИРИЧЕНКО Евгений Валентинович**, пастор Церкви Евангельских Христиан «Виноградник»

**НИЧИК Василий Иванович**, старший пастор Церкви Христиан Адвентистов седьмого дня Пермского края

**ТРЕНОГИН Валерий Леонидович**, старший пресвитер церкви Христиан веры евангельской «Свет Истины»

**РЕРИХ Давид Давидович**, пропст Пермского пропства, пастор Лютеранской церкви

Отпечатано ИП Корман Галина Николаевна, 614000, г. Пермь, ул. М. Горького, 49, оф. 11, e-mail: korman@perm.ru. Заказ № 076 от 03.10.2011. Тираж 300 экз.